

Audiens

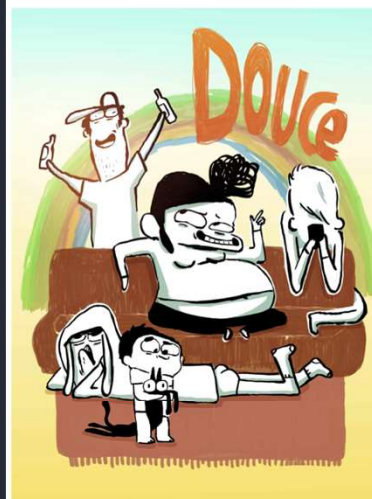
ANIM FRANCE

L'emploi dans le secteur de la production de films d'animation

Edition 2025

Rencontres Animation Formation d'Angoulême

Thomas Bohlay- Audiens et François Caillé - AnimFrance
20 novembre 2025



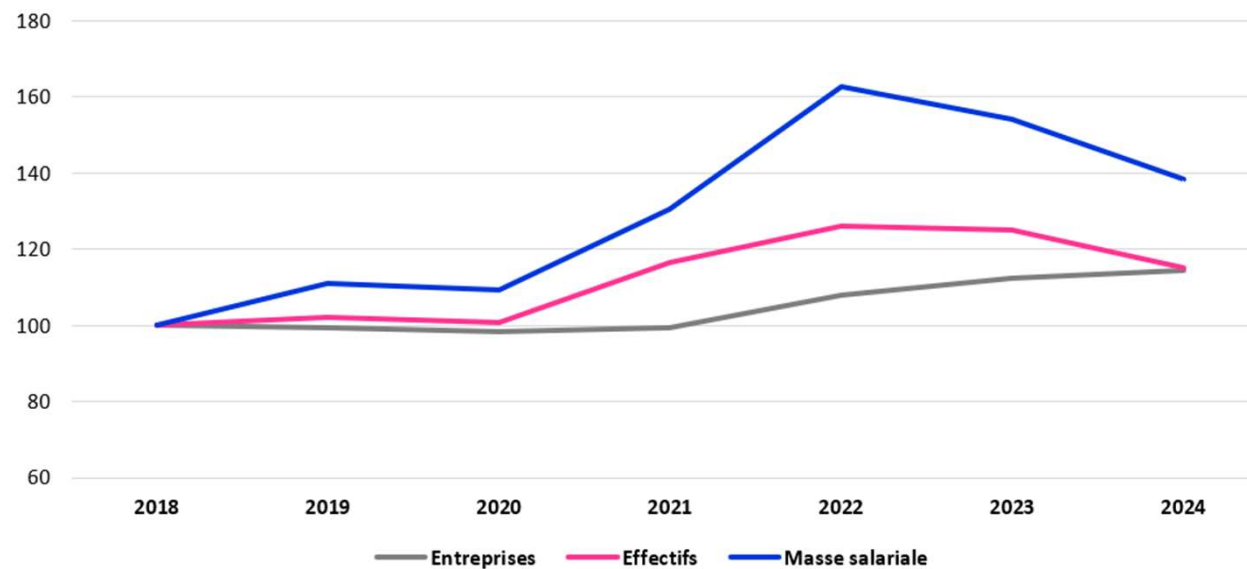
Sommaire

- Une baisse de l'emploi accentuée en 2024
- Les primo-entrants
- Les métiers de l'animation
- Féminisation du secteur
- Dynamiques régionales
- Dynamiques départementales
- Perspectives 2025



Une baisse de l'emploi accentuée en 2024

- ❑ 206 employeurs, en hausse de 2 % par rapport à 2023
- ❑ Après plusieurs années de croissance soutenue, la baisse d'activité observée en 2023 s'est confirmée en 2024 :
 - ✓ 9 149 personnes salariées, soit -8 % par rapport à 2023 et -9 % par rapport à 2022
 - ✓ 230 M€ de masse salariale, soit -10 % par rapport à 2023 et -15 % par rapport à 2022



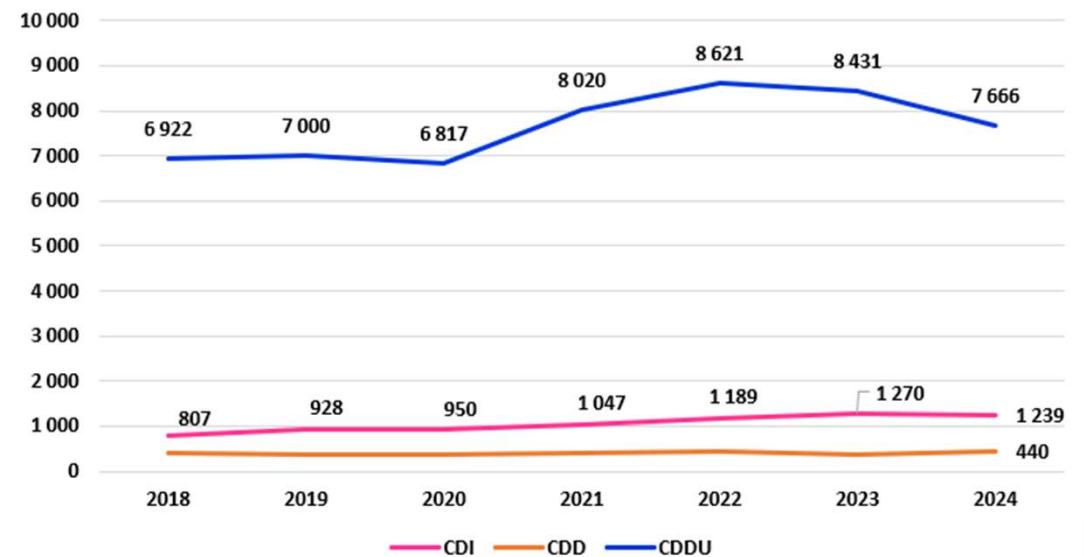
Des situations contrastées entre CDI et CDDU

Les CDI en baisse pour la première fois

- ❑ Plus de 1 200 personnes en CDI, en baisse de -2 % par rapport à 2023
- ❑ Masse salariale en hausse de 2 % (69 M€)

L'emploi des CDDU diminue davantage en 2024

- ❑ Près de 7 666 personnes en CDDU, soit 84 % des contrats, en baisse
 - ✓ de -9 % par rapport à 2023
 - ✓ de -11 % par rapport à 2022
- ❑ Masse salariale de 158 M€, en baisse
 - ✓ de -13 % par rapport à 2023
 - ✓ de -21 % par rapport à 2022



Diminution du nombre d'heures travaillées

- ❑ 8,1 millions d'heures déclarées en 2024 : -12 % vs 2023, -19 % vs 2022
 - ✓ 1,9 million pour les CDI : -1 % vs 2023, +10 % vs 2022
 - ✓ 6 millions pour les CDDU : -15 % vs 2023, -25 % vs 2022

- ❑ 777 heures de travail annuel moyen pour les personnes en CDDU en 2024
 - ✓ vs 830 heures en 2023 ➔ - 6 %
 - ✓ vs 923 heures en 2022 ➔ - 16%

- ❑ Baisse du poids des personnes en CDDU qui effectuent plus de 1 000 heures de travail : 47 % en 2022 et 35 % en 2024



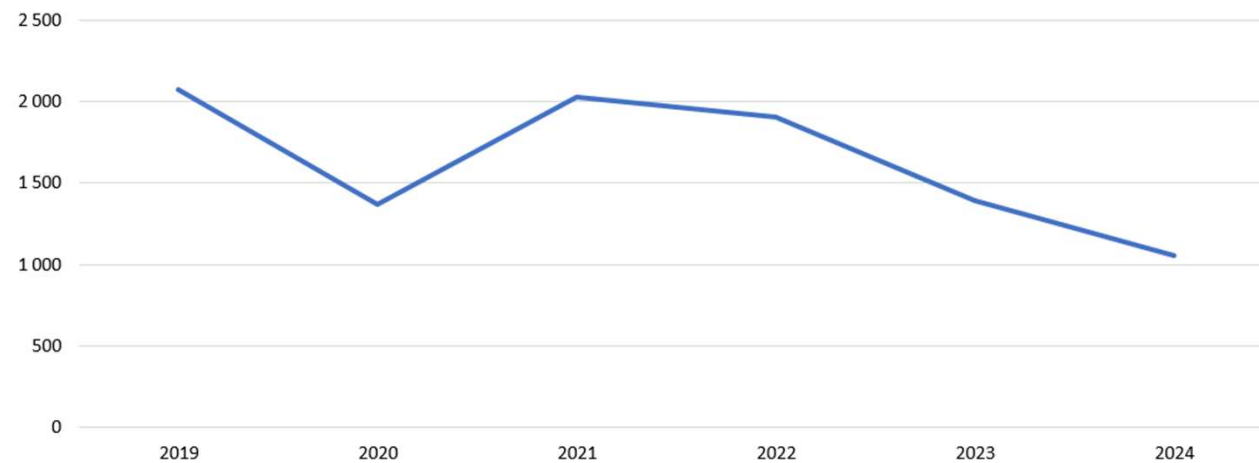
Des difficultés d'entrée pour les primo-entrants

❑ 1 051 nouvelles personnes en 2024,

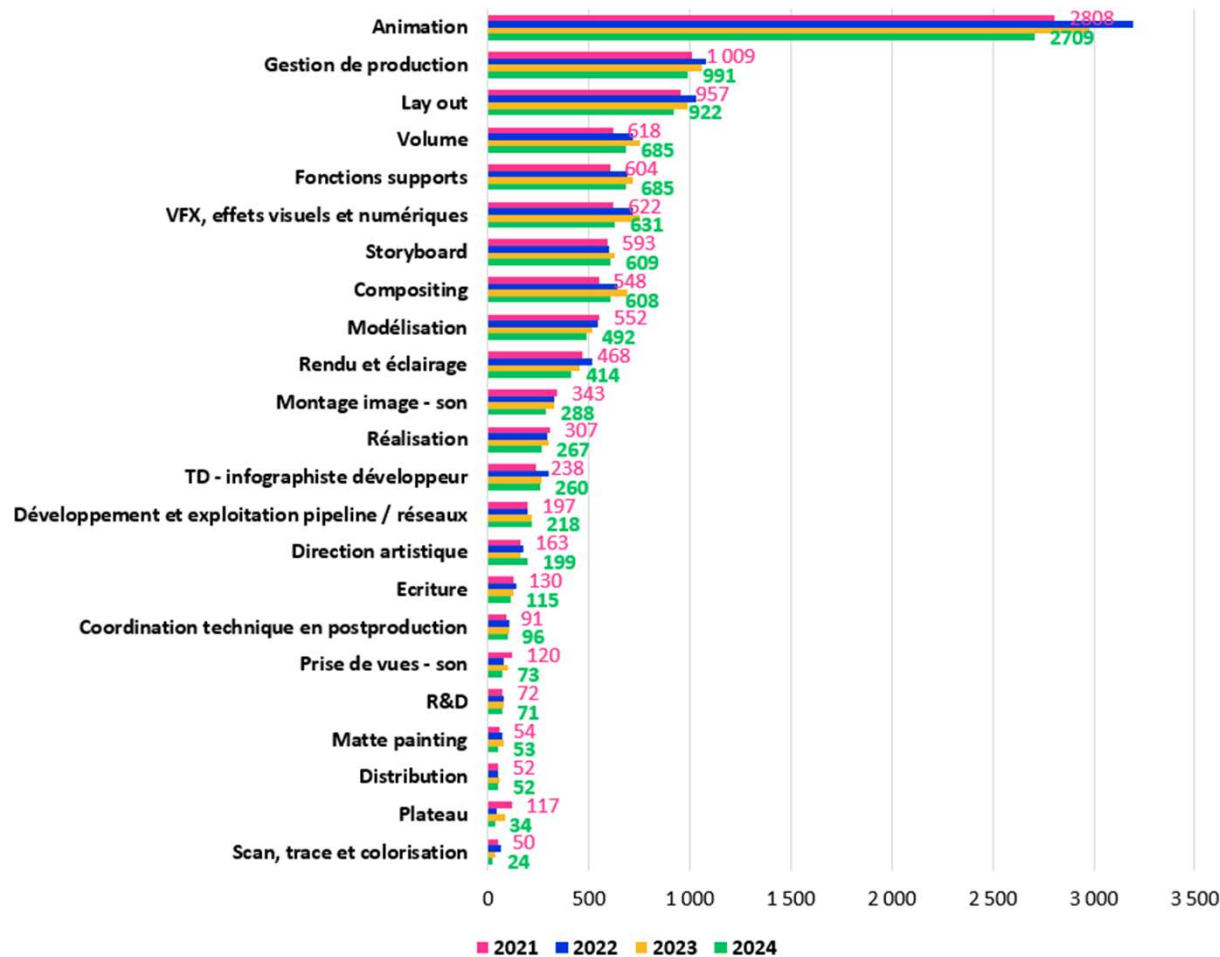
✓ soit 24 % de moins qu'en 2023

✓ soit 45 % de moins qu'en 2022

❑ Part des primo-entrants parmi les salariés en 2024 : 11 %, part la plus faible des six dernières années



Les métiers de l'animation

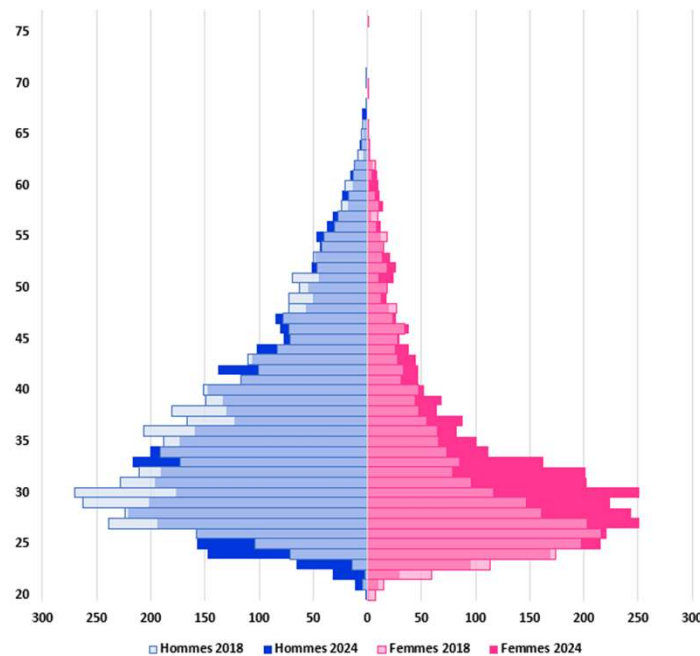


- En 2024, 26 % des salariés occupent un poste d'animateur
- Des métiers en baisse : animation, lay out, gestion de production
- Des métiers stables : Infographie, développement et exploitation pipeline/réseaux
- Des métiers en hausse : Direction artistique



Les métiers de l'animation

- ❑ Plus de 7 666 personnes déclarées en CDDU en 2024, soit 84 % des contrats du secteur
- ❑ 74 % des personnes en CDDU n'ont travaillé que chez un seul employeur en 2024



- ❑ 63 % des CDDU ont moins de 35 ans en 2024
- ❑ Le nombre de **techniciennes** a augmenté de 35 % entre 2018 et 2024
- ❑ Dans le même temps, le nombre de **techniciens hommes** a diminué de 3 %



Féminisation du secteur

- ❑ Plus de 4 000 femmes travaillent actuellement dans le secteur
- ❑ Après une progression constante entre 2019 et 2023, la part des femmes parmi les primo-entrants se maintient à 50 % en 2024
- ❑ Après 6 années d'augmentation passant de 37 % à 44 %, la part des femmes au sein des effectifs du secteur demeure stable en 2024

	Part relative au travail des femmes						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Effectifs	37%	39%	39%	41%	43%	44%	44%
Nombre d'heures	37%	38%	39%	41%	42%	43%	43%
Masse salariale	35%	35%	37%	38%	39%	40%	40%

Féminisation du secteur

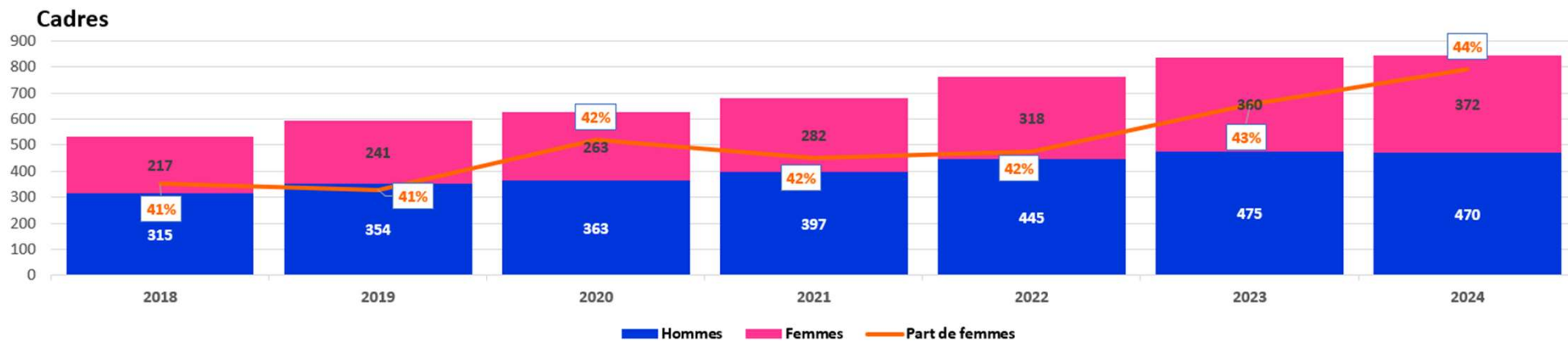
- ❑ Au niveau des métiers exercés, la **filière animation** qui représente la plus grosse part des effectifs du secteur (26 %) **compte 43 % de femmes** en 2024 (37 % en 2020)
- ❑ Des métiers techniques qui se féminisent :
 - Réalisation de 46 % en 2020 à 55 % en 2024 ;
 - Compositing de 35 % en 2020 à 42 % en 2024 ;
 - Lay out de 38 % en 2020 à 48 % en 2024 ;
- ❑ Des fonctions **très féminisées historiquement**: 77 % dans la distribution, 67 % dans la gestion de production, 61 % dans les fonctions supports



Féminisation du secteur

Féminisation des postes à responsabilité

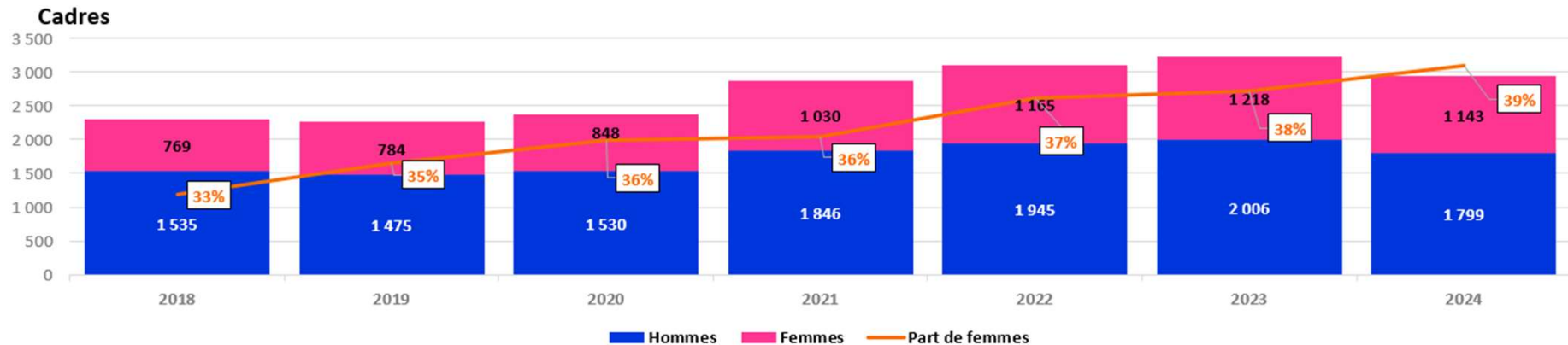
- Depuis 2018, la part des femmes en ETP chez les cadres en CDI ou CDD de droit commun a augmenté de 3 points



Féminisation du secteur

Féminisation des postes à responsabilité

- Depuis 2018, la part des femmes chez les cadres en CDDU a augmenté de 6 points



Dynamiques régionales

2022	Nombre établissements	Effectifs	Masse salariale	2023	Nombre établissements	Effectifs	Masse salariale	2024	Nombre établissements	Effectifs	Masse salariale
Ile-de-France	123	6 631	202 697 k€	Ile-de-France	125	6 611	190 361 k€	Ile-de-France	131	6 210	172 770 k€
Nouvelle-Aquitaine	31	1 608	27 679 k€	Nouvelle-Aquitaine	32	1 555	28 436 k€	Nouvelle-Aquitaine	31	1 327	21 894 k€
Auvergne-Rhône-Alpes	22	1 007	15 396 k€	Auvergne-Rhône-Alpes	22	848	12 593 k€	Occitanie	9	656	12 257 k€
Occitanie	9	591	11 560 k€	Occitanie	9	607	10 852 k€	Auvergne-Rhône-Alpes	22	828	11 370 k€
Hauts-de-France	11	466	6 979 k€	Hauts-de-France	13	392	5 386 k€	Hauts-de-France	14	382	5 141 k€
PACA	5	173	2 041 k€	PACA	7	216	3 874 k€	Outre Mer	2	151	ss
Bretagne	4	161	1 858 k€	Outre Mer	2	135	ss	PACA	6	107	1 797 k€
Outre Mer	2	108	ss	Bretagne	5	173	1 819 k€	Bretagne	5	163	1 556 k€

- ❑ Une baisse d'activité observée dans la plupart des régions entre 2022 et 2024
 - ✓ -15 % en Ile-De-France
 - ✓ -21 % en Nouvelle-Aquitaine
 - ✓ -26 % en Auvergne-Rhône-Alpes
- ❑ Parmi les 8 régions les plus actives, seule l'Occitanie voit sa masse salariale augmenter en 2024, avec 13 % de hausse
- ❑ Sur les dernières années, le poids de l'Ile-de France sur la masse salariale du secteur se maintient à 75 %



Dynamiques départementales

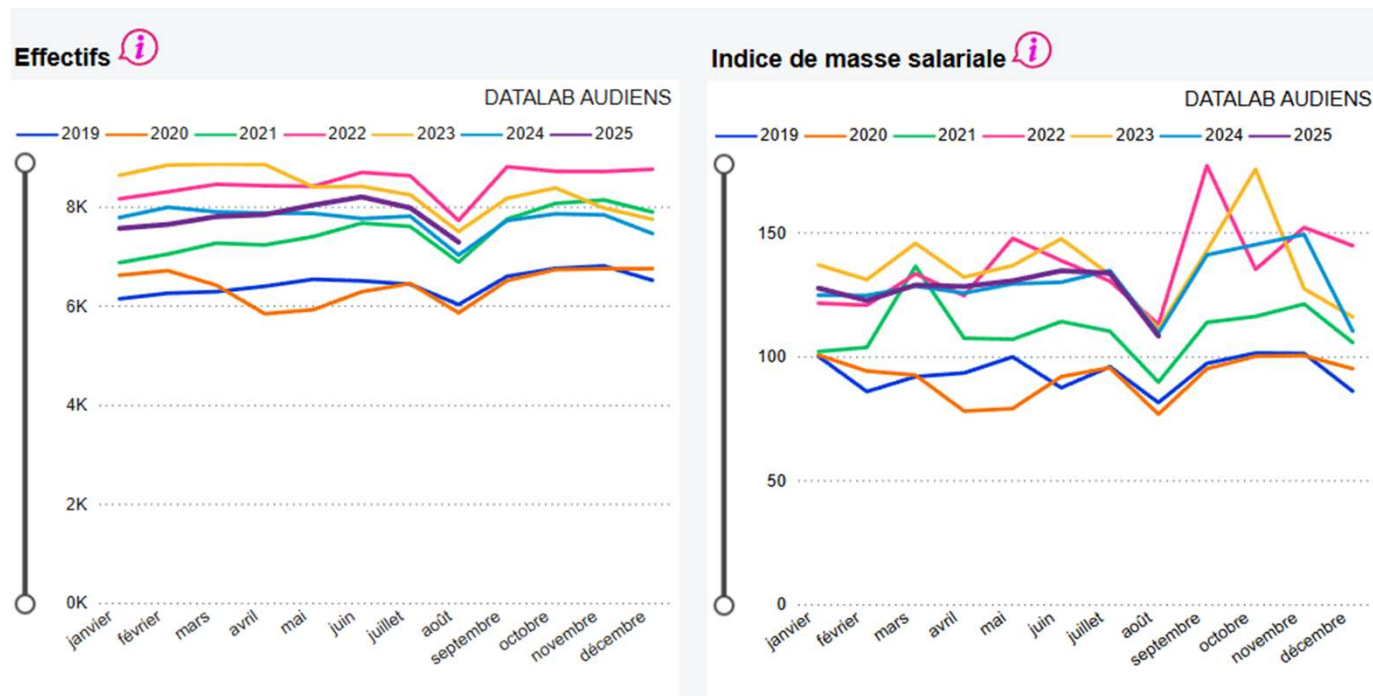
2022	Nombre établissements	Effectifs	Masse salariale	2023	Nombre établissements	Effectifs	Masse salariale	2024	Nombre établissements	Effectifs	Masse salariale
Paris	101	5 872	179 463 k€	Paris	100	5 833	168 669 k€	Paris	106	5 326	146 536 k€
Charente	28	1 403	24 141 k€	Charente	28	1 398	26 438 k€	Charente	28	1 173	20 041 k€
Hauts de Seine	11	497	10 603 k€	Seine Saint Denis	8	619	9 798 k€	Hauts de Seine	13	676	14 502 k€
Drôme	12	682	10 557 k€	Hauts de Seine	12	429	9 387 k€	Haute-Garonne	4	503	9 607 k€
Seine Saint Denis	8	667	9 955 k€	Haute-Garonne	4	402	7 292 k€	Seine Saint Denis	7	639	9 365 k€
Nord	11	466	6 979 k€	Drôme	12	500	6 066 k€	Drôme	12	537	6 671 k€

- ❑ Malgré une baisse d'activité, la **Charente** est le département hors Paris qui pèse le plus, représentant environ 9 % de la masse salariale du secteur en 2024
- ❑ Parmi les 6 départements qui ont le plus de masse salariale en 2024, ceux dont la part d'activité a le plus augmenté sont
 - ✓ les Hauts-de-Seine (+5,1 M€) ➔ 4 % en 2022, 6,4% en 2024
 - ✓ la Haute-Garonne (+2,3 M€) ➔ 2,1 % en 2022, 4,2% en 2024



Perspectives 2025

- ❑ Stabilisation du marché de l'emploi sur les huit premiers mois de 2025 avec une baisse des effectifs limitée à -2 % et une masse salariale en hausse de +1 %



Audiens

Anim FRANCE

Merci de votre attention

Vous pouvez télécharger l'étude complète :



Ou la consulter sur les sites d'AnimFrance ou d'Audiens

